

## Periodické hodnocení

<b>Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka</b>		
Hodnost, titul, jméno, příjmení:		Osobní číslo
Datum a místo narození:	Rodinný stav/děti:	Nejvyšší dosažené vzdělání / obor
Předchozí služební zařazení /doba výkonu (r,m):		Současné služební zařazení / doba výkonu (r,m):
Útvar:		Hodnocené období:

### Část 2. Obecná definice stupňů hodnocení

Každé hledisko se hodnotí pěti stupni, které se obecně stanovují takto:

- 4 - hledisko je plněno vynikajícím způsobem, výkon je vysoko nad rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného
- 3 - hledisko je plněno velmi dobrým způsobem, výkon je ještě nad rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného
- 2 - hledisko je plněno průměrným způsobem, výkon je v souladu s požadavky kladenými na výkon služby hodnoceného
- 1 - hledisko je plněno jen uspokojivě, výkon je již pod rámec požadavků, kladených na výkon služby hodnoceného
- 0 - hledisko není plněno

**Poznámka:**

Průslušné hledisko se posuzuje v souladu s obsahem hlediska a pomocnými ukazateli, které jsou uvedeny v závorce pod názvem hlediska. Po pečlivém zvážení všech ukazatelů daného hlediska se v souladu s obecným stanovením stupňů hodnocení vyjádří příslušný stupeň hodnocení, který se označí symbolem „X“.

### Část 3. Hodnocení

#### 1. Hlavní úkoly, které plnil hodnocený ve výcvikovém roce:

Pořadí		Hodnocení:				
		0	1	2	3	4
a)						
b)						
c)						
d)						
e)						
f)						
g)						

<p>2. Znalost a praktické uplatňování právních norem a interních normativních aktů v oblasti činnosti hodnoceného (zákonů, nařízení vlády, vyhlášek, rozkazů apod., které nejvíce souvisí s činností hodnoceného).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>3. Úspěšnost rozhodovacího procesu ve vztahu k rychlosti a schopnosti pružně reagovat na změnu situace (správnost rozhodnutí, přízpusobivost).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>4. Organizační schopnosti, systémový přístup k plněným úkolům (včasné a rovnoměrné ukládání plnění úkolů, schopnost plánování, promyšlení úkolů, hodnocení situace, stanovení priorit, volba odpovídajících prostředků, logická posloupnost v plnění úkolů, pochopení úkolů, smysl pro součinnost a její uplatňování apod.)</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>5. Tvůrčí přístup k plněným úkolům (schopnost tvořit, obohacovat plnění úkolů o vlastní myšlenky, znalosti, zkušenosti, dovednosti, uplatňování vlastních schopností apod.).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>6. Důraz na splnění úkolu, dosahování cílů (vytrvalost, houževnatost, schopnost dokončit úkol apod.).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>7. Prokazovaná odbornost v oblasti služebního zařazení, (teoretické a praktické znalosti, dovednosti, zejména vojensko-odborné, speciální, znalost a praktické ovládnutí svěřené techniky <u>znalost základních a technických údajů, norem apod.</u>).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>8. Schopnost vést podřízené (motivace podřízených, využití jejich schopností, tvořivost, poskytování přiměřené samostatnosti, umění přesvědčit, získat, objektivnost hodnocení podřízených a jejich diferencované odměňování, zájem o jejich potřeby, individuální přístup, autorita apod.).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>9. Vliv na pozitivní mezilidské vztahy k nadřízeným, podřízeným a dalším spolupracovníkům (čestné, spravedlivé jednání, upřímnost, poctivost, příkladnost v jednání, kolegiálnost).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>10. Psychická odolnost k zátěži (psychická vyrovnanost, sebeovládání, schopnost plnit úkoly při pracovním přetížení, problémových situacích, významných překážkách v činnosti, konfliktních situacích. pod tlakem času apod.).</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>11. Tělesná zdatnost (hodnotí se podle výsledků výročního přezkoušení následovně: 4 - výtečné hodnocení při přezkoušení, 3 - dobré, 2 - vyhovující, 1 - nevyhovující se snahou o zlepšení, 0 - nevyhovující beze snahy o zlepšení).</p> <p>Poznámka: Hodnocení se neprovádí, byl-li voják z ročního přezkoušení fálně omluven</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>12. Hospodaření se svěřeným materiálem a rozpočtovými prostředky (podkladem jsou výsledky inventarizace, revizí, kontrol, řešení škod apod.).</p> <p>Poznámka: Vyplňuje se pouze u vojáků, kteří mají odpovědnost za hospodaření s materiálem a rozpočtovými prostředky.</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							

13. Vojenské vystupování a vnější upravenost (dodržování kázně, vnější vzhled, ustrojenost apod.).	<table border="1" data-bbox="858 95 1084 163"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
14. Odpovědnost a spolehlivost při plnění úkolů (ochota přijímat odpovědnost, vědomí rozsahu vlastní odpovědnosti, snaha nezklamat, důvěra, že svěřený úkol včas a kvalitně splní, že dodrží co slíbil apod.).	<table border="1" data-bbox="858 199 1084 267"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
15. Samostatnost při plnění úkolů (samostatnost se hodnotí podle míry potřebného dozoru a pomoci při plnění úkolů).	<table border="1" data-bbox="858 333 1084 401"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
16. Kultivovanost projevu (kvalita písemného a slovního projevu, stručnost, srozumitelnost, gramatická správnost, vyjadřovací schopnosti, slušnost apod.).	<table border="1" data-bbox="858 437 1084 505"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
17. Zdravá tížádostivost (schopnost prosadit se přiměřenými prostředky, snaha o osobní rozvoj, sebezdokonalování, orientace na dosahování nejlepších výsledků, zdravá soutěživost apod.).	<table border="1" data-bbox="858 541 1084 609"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
18. Profesionalita vojáka, připravenost k bojovému nasazení (odráží celkové hodnocení v předchozích hlediscích, vojensko-odborné znalosti, zkušenosti, dovednosti, schopnosti, výsledky, které jsou významné z hlediska celkové profesionality, výsledky dosahované při výcviku, střelbách, přezkoušení tělesné zdatnosti apod.).	<table border="1" data-bbox="858 743 1084 810"> <tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	0	1	2	3	4					
0	1	2	3	4							
<p>Celkový stupeň hodnocení úspěšnosti vojáka:</p> <p>Poznámka:</p> <p>Do ohraničeného rámce se uvede průměrný koeficient celkového hodnocení vojáka, který se stanoví tak, že se celkový součet bodů při hodnocení jednotlivých hledisek vydělí počtem skutečně hodnocených hledisek.</p>	<table border="1" data-bbox="1005 907 1084 1012"> <tr><td></td></tr> </table>										
<p><b>Doporučení pro další služební zařazení:</b></p> <p>Poznámka: Uvedou se doporučení, která byla hodnocenému stanovena pro další zvyšování jeho profesionality.</p>											

#### Část 4. Výrazné charakteristiky

Poznámka: Je-li voják nositelem jedné nebo několika charakteristik, označí se příslušná rubrika, popř. rubriky.

A		Je výrazný velitelský typ.
B		Je výrazný typ, orientovaný na štábní práci.
C		Má mimořádné technické nadání.
D		Je vynikající sportovec.
E		Jiné charakteristiky (uvede se jejich stručný popis).

### Část 5. Doporučení k další kariéře

Označ se doporučením k dalšímu služebnímu zařazení (kariéře).

A		Je profesionálem ve svém služebním zařazení, doporučuji realizovat jmenování do vyšší hodnosti.
B		Je perspektivní pro vyšší služební zařazení, prozatím však doporučuji ponechat v současném služebním zařazení ke zdokonalení plnění služebních úkolů.
C		Doporučuji ponechat v současném služebním zařazení z důvodu všestranného rozvoje jeho plnění služebních úkolů.
D		Doporučuji uvážit možnost změny jeho služebního zařazení, které je bližší dosaženému stupni vzdělání a potřebám ozbrojených sil.
e		Doporučuji přeložit k výkonu služby ve stejném služebním zařazení do jiného místa výkonu služby.
f		Doporučuji propustit ze služebního poměru.

### Část 6. Údaje o hodnotiteli

Hodnost, jméno, příjmení, osobní číslo:	Název současného služebního zařazení / doba výkonu:
Hodnocení provedl dne: ..... v ..... <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">_____</div> Podpis hodnotitele	

### Část 7. Vyjádření k hodnocení

Vyjádření hodnoceného k výsledkům hodnocení:
<div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%; text-align: center;">_____</div> <div style="width: 45%; text-align: center;">_____</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 5px;"> <span>Datum</span> <span>Podpis hodnoceného</span> </div>

Vyjádření nadřízeného hodnotitele (odvolacího orgánu):		
_____		
Datum		
_____	_____	_____
Služební zařazení	Hodnost, titul, jméno, příjmení	Podpis