

## SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

rok

### Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka(yně) v záloze (dále jen voják)

Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení		Datum a místo narození	Osobní číslo
Datum zařazení do aktivní zálohy	Název služebního místa	Datum zařazení na služební místo	Číslo vojenské odbornosti
Adresa místa pobytu		Krajské vojenské velitelství	

### Část 2. Obecná klasifikace stupňů hodnocení

Každá oblast se hodnotí pěti stupni, které se obecně stanovují takto:

- 4** Oblast je plněna **výtečným** způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka vysoko nad rámec požadavků kladených na výkon služby (*maximálně využívá osobní potenciál*)
- 3** Oblast je plněna **velmi dobrým** způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka ještě nad rámec požadavků kladených na výkon služby (*průměrně využívá osobní potenciál a je maximálně pracovitý*)
- 2** Oblast je plněna **dobrým** způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka v souladu s požadavky kladenými na výkon služby (*plní zadané úkoly, je alespoň minimálně aktivní při plnění úkolů*)
- 1** Oblast je plněna **vyhovujícím** způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka dosahuje minimální úrovně požadavků kladených na výkon služby (*částečně plní zadané úkoly a nevystupuje aktivně*)

0

Oblast je plněna **nevyhovujícím** způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka zcela neodpovídá požadavkům kladeným na výkon služby (*neplní zadané úkoly a je pasivní, nutná stálá kontrola a pomoc jiné osoby, nejeví snahu se zlepšit*)

Způsob hodnocení:

- hodnotitel označí křížkem některý z uvedených stupňů hodnocení hlavních úkolů a oblastí 1 až 8 v části 3 podle svého závěru hodnocení vojáka.

### Část 3. Hodnocení

#### 1. Hlavní úkoly a cíle, které plnil voják v hodnoceném období

(hodnotitel vypíše hlavní úkoly a cíle, jejichž způsob plnění s vojákem projedná při hodnocícím pohovoru)

1. 4 3 2 1 0  

--	--	--	--	--

2. 4 3 2 1 0  

--	--	--	--	--

3. 4 3 2 1 0  

--	--	--	--	--

**Hodnocení hlavních úkolů a cílů – celkem**

(průměrný stupeň se vyjádří celým číslem zaokrouhleným do 5 desetin – dolů, od 5 desetin včetně – nahoru)

--

#### 2. Plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a rozkazů nadřízených a úroveň výkonu služby

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| a) služební úkoly a rozkazy plní s vysokou mírou nasazení, není jej potřeba kontrolovat       | 4 | <table border="1" style="width: 20px; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> |  |
|   |   |   |  |
| b) služební úkoly a rozkazy plní samostatně a iniciativně, je potřeba občasné usměrnění       | 3 | <table border="1" style="width: 20px; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> |  |
|   |   |   |  |
| c) služební úkoly a rozkazy plní na základě pokynu a pouze v jeho mezích, je potřeba kontroly | 2 | <table border="1" style="width: 20px; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> |  |
|   |   |   |  |
| d) služební úkoly a rozkazy plní s nedostatky, je potřeba častá kontrola                      | 1 | <table border="1" style="width: 20px; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> |  |
|   |   |   |  |
| e) služební úkoly a rozkazy plní nedostatečně, vyžaduje stálý dohled a pomoc ostatních        | 0 | <table border="1" style="width: 20px; height: 20px; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> |  |
|   |   |   |  |

### 3. Plnění základních povinností vojáka

a) příkladně dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, bez jakýchkoliv kázeňských nedostatků	4	<input type="text"/>
b) velmi dobrá úroveň dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, zcela ojedinělé kázeňské nedostatky drobného charakteru	3	<input type="text"/>
c) výjimečně napomínání za nedodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností nebo občasné porušení vojenské kázně	2	<input type="text"/>
d) opakující se nedostatky při dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, nutnost kázeňského řešení porušení povinností	1	<input type="text"/>
e) velmi časté opakování nedostatků v oblasti služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, opakovaná nutnost kázeňského řešení porušení povinností	0	<input type="text"/>

### 4. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa

a) mimořádně vysoká úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností přesahující rámec požadovaný pro výkon zastávaného služebního místa	4	<input type="text"/>
b) nadprůměrná úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností zabezpečující úspěšný výkon zastávaného služebního místa	3	<input type="text"/>
c) úroveň odborných znalostí na požadované úrovni, využívá praktické zkušenosti bez potřeby vedení, zabezpečení výkonu zastávaného služebního místa bez nutnosti stálé kontroly	2	<input type="text"/>
d) nedostatky v odborných znalostech, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje opakovaně odbornou pomoc jiné osoby	1	<input type="text"/>
e) úroveň odborných znalostí není na požadované úrovni, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje stálý odborný dohled jiné osoby	0	<input type="text"/>

### 5. Hodnocení schopnosti hospodařit se svěřeným materiálem

a) naprosto výjimečná úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, která je příkladem pro ostatní vojáky	4	<input type="text"/>
b) velmi dobrá úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, výjimečné drobné nedostatky	3	<input type="text"/>
c) hospodaření se svěřeným materiálem podle požadavků, opakující se drobné nedostatky	2	<input type="text"/>
d) hospodaření se svěřeným materiálem s častými drobnými nebo závažnými nedostatky	1	<input type="text"/>
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřený materiál	0	<input type="text"/>

### 6. Hodnocení schopnosti týmové práce a vlivu hodnoceného vojáka na mezilidské vztahy při plnění úkolů

a) pozitivně ovlivňuje spolupráci v týmu, vynikající komunikační schopnosti, schopnost přesvědčit ostatní	4	<input type="text"/>
---	---	----------------------

b) podílí se aktivně na spolupráci v týmu, má dobré komunikační schopnosti, přispívá ke kolektivnímu plnění služebních úkolů	3	<input type="text"/>
c) při spolupráci v týmu plní zadané úkoly, schopnost komunikace je na průměrné úrovni, jednání a chování nenarušuje mezilidské vztahy v jednotce	2	<input type="text"/>
d) spolupracuje v týmu pasivně, má problémy s komunikací, těžko akceptuje jiný názor, jednání a chování nepřispívá k rozvoji vztahů v jednotce	1	<input type="text"/>
e) vyhýbá se spolupráci v týmu, při společných úkolech je zcela pasivní, nerespektuje jiný názor, narušuje mezilidské vztahy v jednotce	0	<input type="text"/>

### 7. Hodnocení organizačních schopností a schopnosti vést podřízené

(u hodnocených vojáků, kteří nemají podřízené, se schopnost vést podřízené hodnotí perspektivně)

a) má výrazné organizační schopnosti, má mimořádnou schopnost motivovat a hodnotit podřízené	4	<input type="text"/>
b) má velmi dobré organizační schopnosti, umí motivovat podřízené, jeho hodnocení podřízených je objektivní	3	<input type="text"/>
c) má průměrné organizační schopnosti, nevyužívá všech možností motivace podřízených, jeho hodnocení podřízených není vždy objektivní	2	<input type="text"/>
d) má problémy při organizaci služby podřízených, neumí správně motivovat podřízené, vyžaduje dohled a pomoc při hodnocení podřízených	1	<input type="text"/>
e) nemá schopnost organizovat samostatně služební úkoly podřízených, není schopen je motivovat ani hodnotit	0	<input type="text"/>

### 8. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi

a) naprosto výjimečná úroveň řešení neočekávaných okolností a mimořádná schopnost plnit služební úkoly i v zátěžových situacích	4	<input type="text"/>
b) neočekávané okolnosti řeší a zátěžové situace zvládá bez výrazného snížení výkonnosti	3	<input type="text"/>
c) při zatížení zvládá plnit služební úkoly, byť s pomocí	2	<input type="text"/>
d) v zátěžové situaci se výrazně snižuje jeho výkonnost a vyžaduje podporu od jiných osob	1	<input type="text"/>
e) zátěžové situace zvládá pouze s pomocí jiné osoby, není schopen přizpůsobit plnění služebních úkolů neočekávané okolnosti	0	<input type="text"/>

### 9. Ověření fyzické zdatnosti vojáka v aktivní záloze

(zaznamenaná se výsledek výročního přezkoušení: výtečně – 4, dobře – 3, vyhovující – 1, nevyhovující - 0)

V případě, že voják v aktivní záloze nebyl v hodnoceném období přezkoušen:

- ze zdravotních důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se políčko „Nehodnoceno,“ tato oblast se nebude započítávat do celkového aritmetického průměru služebního hodnocení ani do závěrečného vyhodnocení
- z jiných důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se číselný stupeň „0“.

4 3 1 0

Číselný stupeň hodnocení

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Nehodnoceno

### 10. Průměr stupňů hodnocení jednotlivých oblastí

(zaokrouhuje se na jedno desetinné místo)

### 11. Výkon vojenské činné služby

(uveďte se délka vykonané vojenské činné služby v hodnoceném období ve dnech)

Počet dnů vojenského cvičení

Počet dnů služby v operačním nasazení

### 12. Hodnocení zdravotní způsobilosti

(označí se křížkem jedna z uvedených možností)

Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu (bez omezení)

Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s omezením

### 13. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti

(uvádějí se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec)

## Část 4. Závěr služebního hodnocení

**Voják v aktivní záloze je celkově hodnocen jako:**

**výtečný**, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň dobře

---

**velmi dobrý**, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující

---

**dobrý**, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 14 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující

---

**vyhovující**, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den

---

**nevyhovující**, pokud aritmetický průměr činí méně než 1 nebo pokud v hodnoceném období nevykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den anebo ve dvou po sobě jdoucích hodnocení fyzické zdatnosti je nevyhovující

**Voják v záloze, který není vojákem v aktivní záloze, je celkově hodnocen pouze na základě aritmetického průměru**

### 1. Celkový stupeň hodnocení

---

### 2. Doporučení k další kariéře nebo k předpokládanému personálnímu opatření

Uvedou se doporučení na následující hodnocené období k další kariéře vojáka v aktivní záloze. V případě předpokládaného personálního opatření v následujícím hodnoceném období (jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení na jiné služební místo, opakované zařazení do aktivní zálohy apod.) se uvedou i doporučení týkající se realizace tohoto personálního opatření.

### 3. Hlavní úkoly a cíle do dalšího hodnoceného období vojáka v aktivní záloze

(stanoví se hlavní úkoly a cíle, které hodnocený voják v aktivní záloze bude plnit v dalším hodnoceném období)

- 1.
- 2.
- 3.

## Část 5. Údaje o hodnotiteli a zpracování služebního hodnocení

Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Název služebního místa
Datum	Podpis

## Část 6. Seznámení hodnoceného vojáka se služebním hodnocením a řešení námitek

Proti služebnímu hodnocení lze podle § 17 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, v platném znění, podat do 3 pracovních dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením písemně námitky. Námitky se podávají prostřednictvím hodnotitele jeho přímému nadřízenému. Námitky musí být odůvodněny a současně musí být předložen návrh úpravy služebního hodnocení, jinak se k námitkám nepřihlíží. Přímý nadřízený hodnotitele námitkám vyhová a služební hodnocení změní nebo námitky zamítne a služební hodnocení potvrdí.

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s obsahem služebního hodnocení a s možností podat proti němu námitky.

Vyjádření hodnoceného vojáka ke služebnímu hodnocení:

Datum	Podpis hodnoceného vojáka
<b>Výsledek námitkového řízení ke služebnímu hodnocení</b> ( <u>Námitky lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení</u> )	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného rozhodujícího o námitkách	Název služebního místa
Datum	Podpis
<b>Seznámení hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek</b>	
<u>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s výsledkem posouzení námitek proti služebnímu hodnocení i se skutečností, že proti výsledku posouzení námitek ani služebnímu hodnocení změněnému na základě námitek již nelze podat další námitky.</u>	
<u>Datum</u>	<u>Podpis hodnoceného vojáka</u>
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného, který seznámil hodnoceného vojáka s výsledkem	Název služebního místa
<u>Datum</u>	<u>Podpis</u>